

上海浦东新区民办欣竹中学 2022 学年工作报告

2022 学年，我校在浦东教育党工委、区教育局领导下，坚持依法办学，全面贯彻党的教育方针，全面落实“五项管理”措施及要求，以“深入五育并举、深化教育综改、推进内涵建设、提高教育质量”为发展思路，谋发展、促改革、抓落实、守底线、求品质，践行办学生喜欢的学校和人民满意的教育。

全体教工凝心聚力，务实奋进，继续推进《上海民办新竹园中学 2021-2025 五年发展规划》，不断提高教育实效性、教师队伍质量和德育工作水平，提升学校整体效能，立足新形势，实现新跨越。现就本学年的工作报告如下：

一、德育工作

1、进一步丰富德育课程体系：继续聚焦全面落实中央“双减”工作，坚持“五育”并举，构建起涵盖党史学习、传统文化及非遗传承、科技创新等多类别二十余门课程，满足学生多元发展需求。

(1) 以课程育人为载体，融合学科教师、学科知识，根据不同学段的教育内容和学生特点开展具有针对性的伟大精神谱系教育活动与内容，构建红色融创课程，创新讲述方法，创设讲述情境，构建完中学生“伟大精神谱系”学习序列，建立完中学生“伟大精神谱系”学习平台。

(2) 创新开展科创思维科研类课程。开设无人机、机器人设计、智慧种植等新课程，并与课题研究、生物科学课程相融合，开展多元化的课程项目。

(3) 深化课程育人、实践育人新模式。进行惠成长公益实践课程——创新未成年人保护方式，发挥价值；开展系列“未保”实践研究活动。

2、丰富校园文化建设。通过爱校荣校教育、仪节教育、“劳动”教育、“节粮”教育等，开展载体丰富、形式多样、学生喜闻乐见的主题教育活动。推进“温馨班级，和谐校园”的建设，重视学生身心健康，实施学生健康促进工程，加强疫情防控和健康教育，增强学生的身体素质和心理素质，形成有利于学生身心发展的校园氛围。

3、重视班主任队伍建设，初步形成班主任队伍二级培养梯度。通过以班级常规工作、全员导师的案例分折为载体，以浦东新区班主任技能大赛为契机，依托班主任心理沙龙、青年班主任德育研究沙龙、青年班主任培训，加强班主任实务培训提高班主任育德能力，推进班主任专业发展。

4、加强与落实家长委员会的建设。让家长在学生校服款式更新，学生营养午餐等重大事项的决策过程中，参与并发挥积极作用。通过开展家长学校活动，进一步提高家校工作的实效性。

5、提高师生健康安全防护意识和技能，增强普法力度，强化法治意识。邀请校外资源开展健康讲座、应急救护普及培训活动，普及应急救护知识，提高学生急救技能；进行消防逃生演习等实操练习，提高紧急应对能力；依托政治教研

组，深入开展“廉政文化进校园”活动。开展法治安全教育讲座，“宪法学习宣传教育”周等，提高法治安全意识。

6、在疫情防控背景下，夯实德育常规工作，精准排摸、及时上报，做好校园疫情管控相关工作，落实落细、科学有效地做好管理工作。

二、课程教学

7、随着义教阶段新课程方案的颁布，充分理解并优化学校初中课程方案，推进初中“新课程方案”的落实，加强跨学科课程与教学的实践研究，整合资源推进场馆项目化学习。

8、围绕教学环节，加强过程管理，提高教学质量。开展指向学科核心素养教学设计，结合单元教学设计、问题教学、思维教学、主题教学、实验教学等研究，深入核心素养教学研究。推进“五项管理”要求，深化作业研究，加强对作业的统筹管理和科学指导，制定学校校本作业，确保作业数量、内容和难度适宜并有效。全面开展课后辅导，实现学生学习轻负担、高效能。

9、主动作为，做好“停课不停学、停课不停教”的线上教学。3月份，全市进入在线教学阶段，学校在最短的时间内出台了不同阶段的指导意见和建议，制定了内容具体、举措详实针对性强的在线教学实施方案。通过培训学习统一全体教职员工的思想和行为，为学校在线教学的全面开启奠定坚实的基础。全面利用各类在线平台，不断完善与丰富学习在线教学有效举措。在线教学的进程中，学校基于校本实际，以如何落实教学五环节为抓手，让教师对学生的课堂出席、听课效率、互动方式、作业布置、考核评价等方面进行更有效的落实。实行在线教学期间，依托年管会以年级为单位进行横向管理，依托教研组长以学科为单位，纵向总结，及时反馈。预案充分，密切关注上级的要求，关注教学动态，随时应对突发状况，保证线上线下的教学有序和流畅，保障每位学生不拉一课。

10、有序组织各级各类课题和项目的申报、中期和结题工作，指导教师开展教学研究，搭建平台促进青年教师科研能力发展，青年教师第一次申报区级课题即入选新一轮区级重点课题候选项目。

三、师资建设

11、关注教师发展，重视分层培养。学校结合自身实际，建立促进教师专业发展的相关机制，坚持课题引领、信息赋能，搭建多元平台，着力建设一支高素质、有活力、年龄结构合理的教师队伍。从制度层面激发成熟期教师的育人热情，增强广大教师特别是班主任教书育人的责任感、使命感和荣誉感。在绩效方案中增设本校班龄津贴，对在本校担任班主任的达到一定年限的教师进行奖励。

关注青年教师的成长，建立带教制度、汇报课制度、课题研学制度和技能大赛制度等，使得青年教师们在实践操作及反思调整中快速获得磨砺与成长。

四、常规工作

12、夯实学校基础部门“规范、高效”的工作意识，强化工作的“责任心、热心、细心”。不断加强部门之间的沟通、合作及协调，完善工作程序，提高管

理效能，做好保障工作。

13、切实做好校园安全稳定工作。进一步提高校园安全意识和校园安全管理水平，按照公安、消防、街道等各职能部门的要求落到实处，顺利完成周边安全、火灾隐患、化学品安全、食堂食品安全、环保、校园安全、垃圾分类、节能等各种类型的检查。

14、做好校园疫情防控工作，建设安全稳定的校园环境。在4月、5月期间，学校组建核酸采样志愿者队伍，顺利完成为在校师生核酸采样的任务。

15、加强校园环境设计，发挥环境育人功能。完成学校教室灯光改造，实验室设备提升，注重绿化环保，成功创建成为上海市“绿色学校”，为师生提供良好的教学教育环境。

我校会一如既往认真执行党的教育方针，切实贯彻市、区教育工作会议精神，以创建“民办精品初级中学”为抓手，重视创建过程，以学校《五年发展规划》为依托，自我加压、自我完善、自我发展；坚持树立科学的发展观，以改革促发展，立足激发活力、提升质量，促进学校稳定、有序发展；全校会团结一致、奋发图强，努力更新教育观念、端正办学思想、拓展工作思路、提升办学水平、提高育人成效。

上海浦东新区民办欣竹中学

2023年6月30日